

Aviso de la CCPA para Solicitantes

Ultima actualización: 1 enero 2023

Este aviso se dirige a solicitantes de empleo cubiertos por la Ley de Privacidad del Consumidor de California ("CCPA" por sus siglas en inglés) y describe las categorías de información personal que UFP Technologies, Inc. y sus afiliados ("Compañía") pueden recopilar en relación a su solicitud de empleo y el propósito de la recopilación y utilización de dicha información. Retendremos sus datos mientras dure nuestra relación, sujeto a nuestras obligaciones legales.

Categorías de información personal recopilada

Identificadores e información de contacto. Esta categoría incluye nombres, direcciones, números de teléfono, números de teléfono móvil, direcciones de correo electrónico, fechas de nacimiento, números de Seguro Social, licencia de conducir o números de identificación estatal, información de cuentas bancarias y otra información de contacto e identificadores similares.

Información de clasificación protegida. Esta categoría incluye características de clasificaciones protegidas bajo la ley federal o de California.

Información de actividad de Internet u otra red electrónica. Esta categoría incluye sin limitación:

- toda la actividad en los sistemas de información de la Compañía, como el historial de navegación en Internet, el historial de búsqueda y las comunicaciones por correo electrónico, y
- toda la actividad en los sistemas de comunicación, incluyendo llamadas telefónicas, registros de llamadas, correos de voz, mensajes de texto, registros de chat y el uso de aplicaciones.

Información de audio, electrónica, visual, térmica, olfativa o similar. Esta categoría incluye, por ejemplo, información recopilada de cámaras, termómetros y dispositivos similares.

Información profesional y laboral. Esta categoría incluye sin limitación:

- datos enviados con solicitudes de empleo, incluyendo el historial de empleo, recomendaciones, etc.,
- verificación de antecedentes y antecedentes penales,
- autorización de trabajo, y
- datos e informes de idoneidad para el servicio.

Información sobre educación. Esta categoría incluye la historia de la educación.

Información médica limitada. Esta categoría incluye sin limitación:

- síntomas, resultados de pruebas y otros indicadores de exposición al coronavirus (COVID-19) e información relacionada a su estado de vacunación
- datos e informes de idoneidad para el servicio,
- información sobre permisos de ausencia, incluyendo las obligaciones familiares, datos de salud física y mental del empleado y sus familiares, e
- información sobre viajes e información sobre contactos cercanos.

Información personal sensible. Esta categoría incluye información sensible como:

- seguro social, licencia de conducir, tarjeta de identificación estatal o número de pasaporte,
- origen racial o étnico, creencias religiosas o filosóficas, o afiliación sindical,
- información biométrica con el propósito de identificar de manera única a un consumidor, e
- información relacionada a la salud y vida sexual u orientación sexual.

Propósitos de la utilización de la información personal

- Recolectar y procesar solicitudes de empleo, incluyendo la confirmación de elegibilidad y calificaciones para el empleo, antecedentes y verificaciones relacionadas, según sea necesario.
- Evaluar la idoneidad de un individuo para un puesto en particular en la Compañía, o la promoción a un nuevo puesto.
- Comunicarnos con usted acerca de su solicitud.
- Mantenimiento de registros de personal y requisitos de retención de registros.
- Cumplir con las leyes laborales, de empleo, de igualdad de oportunidades laborales y relacionadas, estatales y federales aplicables.
- Evitar el acceso no autorizado o el uso de la propiedad de la Compañía, incluidos los sistemas de información, los dispositivos electrónicos, la red y los datos de la Compañía.
- Investigar quejas, reclamos y sospechas de violaciones de la política de la Compañía.
- Proteger los derechos legales, la privacidad, la seguridad o la propiedad de la Compañía o sus empleados, agentes, contratistas, clientes o el público.
- Proteger contra el fraude u otra actividad ilegal o con fines de gestión de riesgos.
- Hacer cumplir los términos de uso del sitio web de la Compañía.
- Diseñar, implementar y promover los programas de diversidad e inclusión de la Compañía.
- Mejorar la seguridad de nuestras instalaciones para empleados, clientes y el público con respecto al uso de la propiedad y el equipo de la Compañía.
- Para facilitar otras funciones administrativas comerciales y actividades estratégicas, como la gestión de riesgos, la tecnología de la información y las comunicaciones, la gestión y los informes financieros, la planificación de la fuerza laboral y la sucesión, las fusiones y las actividades de adquisición; y mantenimiento de licencias, permisos y autorizaciones aplicables a las operaciones de la Compañía.

Para llevar a cabo los propósitos descritos anteriormente, la Compañía puede compartir información con terceros, como proveedores de verificación de antecedentes, proveedores de personal de terceros y proveedores de tecnología informática, asesores legales externos y agencias gubernamentales estatales o federales. La Compañía puede agregar a las categorías de información personal que recopila y los fines para los que utiliza la información personal. En ese caso, la Compañía le informará. Reservamos el derecho de modificar este Aviso en cualquier momento sin previo aviso. Para obtener más información sobre sus derechos bajo la de la Ley de derechos de privacidad de California, consulte nuestra Política de privacidad <https://www.ufpt.com/privacy-policy.html>.

Si tiene preguntas sobre este aviso, puede contactar a Amy Concannon, Vicepresidenta de Recursos Humanos, al 978-234-0905.